

TS Studio Paghe

CPL

Schema personalizzazione tabelle

CPL - Personalizzazione

Le personalizzazioni provinciali in base alle specifiche dei CPL vanno effettuate nell' ambiente 'Tabelle'. Le stesse poi verranno automaticamente copiate nei tre ambienti NORD, CENTRO e SUD.

CPL - Personalizzazione

Creazione personalizzazione provinciale

1 peRsonal.ne

2 Digitare la sigla della provincia

3 Selezione della provincia

4 Selezione del campo della tabella da personalizzare

5 F9 Uscita

6 F3 Seleziona

7 Conferma

8 Varia

9 Annulla

10 Prossimo

11 <Ind.

12 Av.>

13 preceDente

14 Uscita

15 Personalizzazioni TABELLA PERSONALIZZ.CEDOLINO

16 TB0103

17 Personalizzazioni presenti

18 Codice elemento

19 Descrizione tabella

20 Descrizione

21 1° Elemento

22 2° Elemento

23 3° Elemento

24 4° Elemento

25 5° Elemento

26 6° Elemento

27 7° Elemento

28 8° Elemento

29 9° Elemento

30 10° Elemento

31 11° Elemento

32 12° Elemento

33 13° Elemento

34 14° Elemento

35 15° Elemento

36 16° Elemento

37 Descrizione totale retribuzione

38 Descrizione totale retribuzione MP

39 Elementi particolari

40 Scatti anzianità

41 Indennità vacanza

42 Elemento Economico Territoriale

43 Sostitutivo ctr assistenziale

44 Apprendisti ulteriori elementi da riproporzionare

45 CONTI

46 E.D.R.

47 III ELE

48 IND.FU

49 IND.TE

50 SCATT

51 INCEN

52 MAG.N

53 PREMI

54 SUPER

55 E.E.T.

56 PROV

57 IND.VA

58 IND.CA

59 LAV.SQ

60 Provincia

61 Provincia

62 Dettaglio personalizzazione

63 Generale

64 Provincia

65 Gruppo

66 Azienda/Filiale

67 Campo

68 Descrizione

69 Descrizione 1° elemento

70 Descrizione 2° elemento

71 Descrizione 3° elemento

72 Descrizione 4° elemento

73 Descrizione 5° elemento

74 Descrizione 6° elemento

75 No

76 Si

77 Si

78 Si

79 Si

80 Si

81 Si

82 Si

83 Si

84 Si

85 Si

86 Si

87 Si

88 Si

89 Si

90 Si

91 Si

92 Si

93 Si

94 Si

95 Si

96 Si

97 Si

98 Si

99 Si

100 Si

101 Si

102 Si

103 Si

104 Si

105 Si

106 Si

107 Si

108 Si

109 Si

110 Si

111 Si

112 Si

113 Si

114 Si

115 Si

116 Si

117 Si

118 Si

119 Si

120 Si

121 Si

122 Si

123 Si

124 Si

125 Si

126 Si

127 Si

128 Si

129 Si

130 Si

131 Si

132 Si

133 Si

134 Si

135 Si

136 Si

137 Si

138 Si

139 Si

140 Si

141 Si

142 Si

143 Si

144 Si

145 Si

146 Si

147 Si

148 Si

149 Si

150 Si

151 Si

152 Si

153 Si

154 Si

155 Si

156 Si

157 Si

158 Si

159 Si

160 Si

161 Si

162 Si

163 Si

164 Si

165 Si

166 Si

167 Si

168 Si

169 Si

170 Si

171 Si

172 Si

173 Si

174 Si

175 Si

176 Si

177 Si

178 Si

179 Si

180 Si

181 Si

182 Si

183 Si

184 Si

185 Si

186 Si

187 Si

188 Si

189 Si

190 Si

191 Si

192 Si

193 Si

194 Si

195 Si

196 Si

197 Si

198 Si

199 Si

200 Si

201 Si

202 Si

203 Si

204 Si

205 Si

206 Si

207 Si

208 Si

209 Si

210 Si

211 Si

212 Si

213 Si

214 Si

215 Si

216 Si

217 Si

218 Si

219 Si

220 Si

221 Si

222 Si

223 Si

224 Si

225 Si

226 Si

227 Si

228 Si

229 Si

230 Si

231 Si

232 Si

233 Si

234 Si

235 Si

236 Si

237 Si

238 Si

239 Si

240 Si

241 Si

242 Si

243 Si

244 Si

245 Si

246 Si

247 Si

248 Si

249 Si

250 Si

251 Si

252 Si

253 Si

254 Si

255 Si

256 Si

257 Si

258 Si

259 Si

260 Si

261 Si

262 Si

263 Si

264 Si

265 Si

266 Si

267 Si

268 Si

269 Si

270 Si

271 Si

272 Si

273 Si

274 Si

275 Si

276 Si

277 Si

278 Si

279 Si

280 Si

281 Si

282 Si

283 Si

284 Si

285 Si

286 Si

287 Si

288 Si

289 Si

290 Si

291 Si

292 Si

293 Si

294 Si

295 Si

296 Si

297 Si

298 Si

299 Si

300 Si

301 Si

302 Si

303 Si

304 Si

305 Si

306 Si

307 Si

308 Si

309 Si

310 Si

311 Si

312 Si

313 Si

314 Si

315 Si

316 Si

317 Si

318 Si

319 Si

320 Si

321 Si

322 Si

323 Si

324 Si

325 Si

326 Si

327 Si

328 Si

329 Si

330 Si

331 Si

332 Si

333 Si

334 Si

335 Si

336 Si

337 Si

338 Si

339 Si

340 Si

341 Si

342 Si

343 Si

344 Si

345 Si

346 Si

347 Si

348 Si

349 Si

350 Si

351 Si

352 Si

353 Si

354 Si

355 Si

356 Si

357 Si

358 Si

359 Si

360 Si

361 Si

362 Si

363 Si

364 Si

365 Si

366 Si

367 Si

368 Si

369 Si

370 Si

371 Si

372 Si

373 Si

374 Si

375 Si

376 Si

377 Si

378 Si

379 Si

380 Si

381 Si

382 Si

383 Si

384 Si

385 Si

386 Si

387 Si

388 Si

389 Si

390 Si

391 Si

392 Si

393 Si

394 Si

395 Si

396 Si

397 Si

398 Si

399 Si

400 Si

401 Si

402 Si

403 Si

404 Si

405 Si

406 Si

407 Si

408 Si

409 Si

410 Si

411 Si

412 Si

413 Si

414 Si

415 Si

416 Si

417 Si

418 Si

419 Si

420 Si

421 Si

422 Si

423 Si

424 Si

425 Si

426 Si

427 Si

428 Si

429 Si

430 Si

431 Si

432 Si

433 Si

434 Si

435 Si

436 Si

437 Si

438 Si

439 Si

440 Si

441 Si

442 Si

443 Si

444 Si

445 Si

446 Si

447 Si

448 Si

449 Si

450 Si

451 Si

452 Si

453 Si

454 Si

455 Si

456 Si

457 Si

458 Si

459 Si

460 Si

461 Si

462 Si

463 Si

464 Si

465 Si

466 Si

467 Si

468 Si

469 Si

470 Si

471 Si

472 Si

473 Si

474 Si

475 Si

476 Si

477 Si

478 Si

479 Si

480 Si

481 Si

482 Si

483 Si

484 Si

485 Si

486 Si

487 Si

488 Si

489 Si

490 Si

491 Si

492 Si

493 Si

494 Si

495 Si

496 Si

497 Si

498 Si

499 Si

500 Si

501 Si

502 Si

503 Si

504 Si

505 Si

506 Si

507 Si

508 Si

509 Si

510 Si

511 Si

512 Si

513 Si

514 Si

515 Si

516 Si

517 Si

518 Si

519 Si

520 Si

521 Si

522 Si

523 Si

524 Si

525 Si

526 Si

527 Si

528 Si

529 Si

530 Si

531 Si

532 Si

533 Si

534 Si

535 Si

536 Si

537 Si

538 Si

539 Si

540 Si

541 Si

542 Si

543 Si

544 Si

545 Si

546 Si

547 Si

548 Si

549 Si

550 Si

551 Si

552 Si

553 Si

554 Si

555 Si

556 Si

557 Si

558 Si

559 Si

560 Si

561 Si

562 Si

563 Si

564 Si

565 Si

566 Si

567 Si

568 Si

569 Si

570 Si

571 Si

572 Si

573 Si

574 Si

575 Si

576 Si

577 Si

578 Si

579 Si

580 Si

581 Si

582 Si

583 Si

584 Si

585 Si

586 Si

587 Si

588 Si

589 Si

590 Si

591 Si

592 Si

593 Si

594 Si

595 Si

596 Si

597 Si

598 Si

599 Si

600 Si

601 Si

602 Si

603 Si

604 Si

605 Si

606 Si

607 Si

608 Si

609 Si

610 Si

611 Si

612 Si

613 Si

614 Si

615 Si

616 Si

617 Si

618 Si

619 Si

620 Si

621 Si

622 Si

623 Si

624 Si

625 Si

626 Si

627 Si

628 Si

629 Si

630 Si

631 Si

632 Si

633 Si

634 Si

635 Si

636 Si

637 Si

638 Si

639 Si

640 Si

641 Si

642 Si

643 Si

644 Si

645 Si

646 Si

647 Si

648 Si

649 Si

650 Si

651 Si

652 Si

653 Si

654 Si

655 Si

656 Si

657 Si

658 Si

659 Si

660 Si

661 Si

662 Si

663 Si

664 Si

665 Si

666 Si

667 Si

668 Si

669 Si

670 Si

671 Si

672 Si

673 Si

674 Si

675 Si

676 Si

677 Si

678 Si

679 Si

680 Si

681 Si

682 Si

683 Si

684 Si

685 Si

686 Si

687 Si

688 Si

689 Si

690 Si

691 Si

692 Si

693 Si

694 Si

695 Si

696 Si

697 Si

698 Si

699 Si

700 Si

701 Si

702 Si

703 Si

704 Si

705 Si

706 Si

707 Si

708 Si

709 Si

710 Si

711 Si

712 Si

713 Si

714 Si

715 Si

716 Si

717 Si

718 Si

719 Si

720 Si

721 Si

722 Si

723 Si

724 Si

725 Si

726 Si

727 Si

728 Si

729 Si

730 Si

731 Si

732 Si

733 Si

734 Si

735 Si

736 Si

737 Si

738 Si

739 Si

740 Si

741 Si

742 Si

743 Si

744 Si

745 Si

746 Si

747 Si

748 Si

749 Si

750 Si

751 Si

752 Si

753 Si

754 Si

755 Si

756 Si

757 Si

758 Si

759 Si

760 Si

761 Si

762 Si

763 Si

764 Si

765 Si

766 Si

767 Si

768 Si

769 Si

770 Si

771 Si

772 Si

773 Si

774 Si

775 Si

776 Si

777 Si

778 Si

779 Si

780 Si

781 Si

782 Si

783 Si

784 Si

785 Si

786 Si

787 Si

788 Si

789 Si

790 Si

791 Si

792 Si

793 Si

794 Si

795 Si

796 Si

797 Si

798 Si

799 Si

800 Si

801 Si

802 Si

803 Si

804 Si

805 Si

806</



CPL - Personalizzazione

TB0306 – Tabella contributi altri enti

Per i contributi relativi alle casse Extra Legem creare tabelle da 1 a 2199

Il codice deve essere composto dal codice della Regione in base alla tabella e da un progressivo da 1 a 99.

Codici Regione

1	Abruzzo
2	Basilicata
3	Bolzano
4	Calabria
5	Campania
6	Emilia Romagna
7	Friuli Venezia Giulia
8	Lazio
9	Liguria
10	Lombardia
11	Marche
12	Molise
13	Piemonte
14	Puglia
15	Sardegna
16	Sicilia
17	Toscana
18	Trento
19	Umbria
20	Valle D'Aosta
21	Veneto

CPL - Personalizzazione

VOCI – Gestione voci di calcolo

Raggruppamento / Voce:

DATI GENERALI | ALTRI DATI | FORMULA

Guida alla compilazione

Descrizione
Descrizione informativa
Stampa su cedolino
Composizione retribuzione
Codici elementi base
Tipo voce mens. orario % Maggior. Ult. divisione Ult. moltiplicatore
Coeff. divisione mens. orario
Coeff. moltiplicazione mens. orario
Valore unitario automatico
Composiz. 1° elem. mens. orario
Tipo calcolo
% Assogg: contrib. sociali irpef c. edile
Cod. mensilità ammesse
Cod. IRPEF
Cod. quadrature e DM10
Cod. aggiorn. dipendente
Cod. aggiornamento EMENS
Imponibile malattia Si No Diminuisce
Ripartizione part-time Si No Solo mensilizzati
Somma totale lordo
Puntatori imponibili
Puntatori totali
Puntatori statistica
Codice totalizzatore Richiamo voce

Solo per voci di calcolo relative a CPL (es: Imponibili casse E.L.) creare codici da 1 a 1000

F9 Uscita

CPL - Personalizzazione

TB1102 – Tabella dati presenze



Per gestire le % di maggiorazione in base ai vari CPL, personalizzare le voci di calcolo tramite il tasto F4

Lavoro festivo

Trattamento lavoro nel giorno festivo: ☐ No ☐ Si

Trattamento lavoro nel giorno di riposo: ☐ No ☐ Si

Normale: *

Supplementare:

Straordinario:

Personalizzazioni presenti

Raggruppamento / Voce:

DATI GENERALI ALTRI DATI FORMULA

Descrizione: LAVORO FEST. 35% op. agr.

Descrizione informativa:

Stampa su cedolino: ☐ Sì ☐ No ☐ Solo se diversa da zero

Composizione retribuzione:

Codici elementi base:

Tipo voce: mens. orario % Maggiorazione:

Coeff. divisione: mens. orario Ult. divisione:

Coeff. moltiplicazione: mens. orario Ult. moltiplicatore:

Valore unitario automatico:

Composiz. 1° elem.: mens. orario

Tipo calcolo:

% Assog. contrib. sociali: Irpef: c.edile: tfr:

Cod. mensilità ammesse:

Cod. IRPEF:

Cod. quadrature e DM10:

Cod. aggiorn. dipendente:

Cod. aggiornamento EMENS:

Imponibile malattia: ☐ Sì ☐ No ☐ Diminuisce

Ripartizione part-time: ☐ Sì ☒ No ☐ Solo mensilizzati

Somma totale lordo: ☒ <

Puntatori imponibili:

Puntatori totali:

Richiamo voce:

peRsonal.ne

Funzioni **Orario** **peRsonal.ne** **Conferma** **Varia** **Annulla** **<Ind.** **Av.>** **Uscita**

CPL - Personalizzazione

Scheda CPL – Tabelle paghe

CONTRATTO OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI PROVINCIA DI:				CAGLIARI			
Stipulato il		14/04/22		Scadenza il		31/12/25	
Referente provinciale							
Telefono	070651992	INT. 4	E-mail				
Domanda	Cosa prevede il CCNL o la norma generale			Cosa prevede il tuo contratto provinciale?			
Come sono classificati gli operai agricoli? (indicare se rispetto alle indicazioni del CCNL ci sono dei livelli in più o in meno e se i livelli hanno una nomenclatura diversa o collocazione in aree diverse)	Il CCNL prevede la classificazione in 3 aree e 5 livelli: 1° area, Specializzato super, Specializzato; 2° area, Qualificato super, Qualificato; 3° area, Comune			L'INTEGRATIVO PROVINCIALE PREVEDE 3 AREE E 6 LIVELLI. 1° AREA: SPECIALIZZATI SUPER SPECIALIZZATI SUPER A – SPECIALIZZATI SUPER B 2° AREA: QUALIFICATI SUPER – QUALIFICATI SUPER A 3° AREA: COMUNI			
Attualmente ci sono ditte con apprendisti? Se SÌ di che tipo?	L'apprendistato è disciplinato dall'accordo del 19 giugno 2018 al fine di dare attuazione a quanto previsto dal DL 81/2015			NO			
Orario di lavoro	Il CCNL prevede i seguenti orari di lavoro: orario mensile: 169; orario settimanale: 39 orario giornaliero (su sei giorni): 6,50 orario giornaliero (su cinque giorni): 7,80			IDEM COME NAZIONALE			
Ferie (solo per OTT)	Il CCNL prevede: per i dipendenti con 18 anni di età compiuti: 26 gg per i giovani di età fino a 18 anni: 30 gg			IDEM COME NAZIONALE			
Permessi ordinari oltre alle ferie e alle ex festività sopresse?	Il CCNL non prevede permessi ordinari oltre alle ferie, prevede solo permessi straordinari ma non ci interessano. Per le ex festività sopresse le diverse opzioni vanno fatte tra azienda e dipendente, quindi non riguardano regole strutturali di contratto.			IDEM COME NAZIONALE			
Scatti di anzianità: il CPL prevede valori diversi rispetto a quelli previsti dal CCNL?	Il CCNL prevede i seguenti valori fissi per livello: comune € 8,99; qualificato € 10,33; qualificato S € 10,85; specializzato € 11,36; specializzato S € 11,62.			COMUNE: 10,00 – QUALIFICATO: 12,00 – QUALIFICATO SUPER: 13,00 – SPECIALIZZATO: 14,00 – SPECIALIZZATO SUPER: 15,00			
Cassa Provinciale Extra Legem(EBAT): è stata costituita nella tua provincia? Se sì indicare la sigla	Il CCNL prevede l'obbligo di istituire in ogni provincia una Cassa per integrare le retribuzioni in caso di malattia o infortunio.			SI: FISLAF – EXTRA LEGEM PROVINCIALE			
La Cassa Extra Legem provinciale (EBAT) eroga prestazioni solo agli operai agricoli o anche ai florovivaisti?	Il CCNL non prevede l'obbligo per le Casse Extra Legem provinciali (EBAT) di erogare prestazioni anche ai florovivaisti.			OPERAI AGRICOLI E FLOROVIVAISTI			

TB0103 – Tabella descrizioni elementi retribuzione

TB0104 – Tabella importi elementi retribuzione

TB0106 – Tabella retribuzione apprendisti

TB0101 – Tabella gruppo contratto

TB0110 – Tabella suddivisione ratei

TB0111 – Tabella maturazione ratei

TB0108 – Tabella scatti anzianità personali

TB0305 – Tabella altri Enti

TB0306 – Tabella contributi altri Enti

CPL - Personalizzazione

Scheda CPL – Tabelle paghe

Domanda	Cosa prevede il CCNL o la norma generale	Cosa prevede il tuo contratto provinciale?
Quanto è la contribuzione a carico delle aziende e dei dipendenti per il funzionamento della Cassa? Vogliamo sapere quant'è la quota a carico del lavoratore per CAC e Prestazioni e quella a carico dell'azienda per CAC e Prestazioni e come si calcola.	Di norma le Casse dividono la loro attività in: prestazioni di assistenza contrattuale prestazioni economiche per malattia, ecc. Di norma i contributi sono divisi fra azienda e lavoratore e fra CAC e Prest.mal. (nelle tabelle del programma Agrinform queste ultime si chiamano Extra-legem) Di norma i contributi sono quote fisse giornaliere oppure percentuali da calcolare sull'imponibile previdenziale.	CAC: SUL SALARIO CORRISPONDENTE AL LIVELLO, 0,66% DI CUI 0,34% A CARICO DEL LAVORATORE. ASS. EXTRA LEGEM: SUL SALARIO CORRISPONDENTE AL LIVELLO DI INQUADRAMENTO DELLE QUALIFICHE 1,40% DI CUI LO 0,90% A CARICO DEL LAVORATORE E LO 0,50% A CARICO DEL LAVORATORE. FISLAF: A CARICO DEI SOLI DATORI DI LAVORO € 51,65 ANNUE.
MALATTIA (solo per OTI): Vogliamo sapere se il CCPL prevede integrazioni a carico dell'azienda non coperte dalla Cassa e di entità maggiore rispetto a quelle previste dal CCNL. Se sì: quanto (%) per i primi tre giorni di carenza; quanto (%) per i giorni dal 4° al 20°; quanto oltre il 20° e fino al gg ??. E se ci sono delle condizioni particolari tipo la durata minima della malattia.	La legge prevede che in caso di malattia i lavoratori percepiscano dall'INPS un'indennità giornaliera calcolata sulla retribuzione, così regolata: primi tre giorni (detti periodo di carenza) nulla. Dal 4° al 20° giorno di malattia il 50% Dal 21° al 180° giorno di malattia il 66,66% Il CCNL prevede: Per gli operai agricoli una integrazione a carico delle Casse (quindi se non c'è, a carico delle aziende) che assicuri al dipendente l'80% dello stipendio (quindi comprese le quote a carico INPS), dal 1° al 180° giorno di malattia. Per gli operai florovivaisti una integrazione alle indennità di legge a carico delle aziende (se la cassa non eroga anche per i florovivaisti) del 25% dello stipendio (che si aggiunge quindi alle indennità INPS) dal 1° al 90° giorno di malattia, se questa dura più di tre giorni; altrimenti nulla.	NESSUNA INTEGRAZIONE
MATERNITA' obbligatoria (solo per OTI): Vogliamo sapere se il CCPL prevede integrazioni a carico dell'azienda non coperte dalla Cassa rispetto alle indennità di legge.	La legge prevede che le lavoratrici in maternità obbligatoria (due mesi prima del parto e tre mesi dopo) percepiscano un'indennità a carico dell'INPS pari all'80% dello stipendio. Il CCNL non prevede nessuna integrazione a carico né delle Casse né delle aziende a tale indennità.	NESSUNA INTEGRAZIONE

TB0305 – Tabella altri Enti

TB0306 – Tabella contributi altri Enti

TB0901 – Tabella malattia

TB0901 – Tabella malattia

CPL - Personalizzazione

Scheda CPL – Tabelle paghe

Domanda	Cosa prevede il CCNL o la norma generale	Cosa prevede il tuo contratto provinciale?
MATERNITA' facoltativa (solo per OTI): Vogliamo sapere se il CCPL prevede integrazioni a carico dell'azienda non coperte dalla Cassa rispetto alle indennità di legge.	La legge prevede che le lavoratrici o i lavoratori in maternità facoltativa (sei mesi anche discontinui dopo la maternità obbligatoria) percepiscano un'indennità a carico dell'INPS pari all'30% dello stipendio. Il CCNL non prevede nessuna integrazione a carico né delle Casse né delle aziende a tale indennità.	NESSUNA INTEGRAZIONE
INFORTUNIO (solo per OTI): Vogliamo sapere se il CCPL prevede integrazioni a carico dell'azienda non coperte dalla Cassa e di entità maggiore rispetto a quelle previste dal CCNL. Se si: quanto (%) per i primi tre giorni di carenza; quanto (%) per i giorni dal 4° al 90°; quanto oltre il 90° e fino al gg ??. E se ci sono delle condizioni particolari tipo la durata minima dell'infortunio.	La legge prevede che i lavoratori in infortunio percepiscano dall'INAIL un'indennità giornaliera calcolata sulla retribuzione così regolata: giorno dell'infortunio: nulla perché per legge non fa parte del periodo di infortunio. Primi tre giorni (detti periodo di carenza): nulla a carico INAIL, 60% a carico azienda; dal 4° al 90° giorno di infortunio: 60% dal 91° giorno fino a guarigione: 75% Il CCNL prevede: Per tutti , per i tre giorni di carenza, 60% a carico delle aziende o delle Casse se previsto dal loro regolamento Per gli operai agricoli una integrazione a carico delle Casse (quindi se non c'è, a carico delle aziende) che assicuri al dipendente l'80% dello stipendio (quindi comprese le quote a carico INAIL), dal 4° al 14° giorno di infortunio e il 100% dello stipendio dal 15° giorno e fino a guarigione (max 180gg). Per gli operai florovivaisti una integrazione a carico delle aziende (se la cassa non eroga anche per i florovivaisti) che assicuri al dipendente il 100% dello stipendio (quindi comprese le quote a carico INAIL), dal 4° al 180° giorno di infortunio.	NESSUNA INTEGRAZIONE
Cassa Integrazione CISOA (solo per OTI) Vogliamo sapere se il CCPL prevede integrazioni a carico dell'azienda di entità maggiore rispetto a quelle previste dal CCNL.	La legge prevede per gli operai agricoli e florovivaisti in cassa integrazione salari un'indennità a carico INPS pari all'80% della retribuzione giornaliera. Il CCNL prevede nello stesso periodo di CISOA un'integrazione a carico delle aziende in aggiunta a quella di legge del 10%.	NESSUNA INTEGRAZIONE

TB0901 – Tabella infortunio

CPL - Personalizzazione

Scheda CPL – Tabelle paghe

Domanda	Cosa prevede il CCNL o la norma generale	Cosa prevede il tuo contratto provinciale?
ANTICIPAZIONE DELLE INDENNITA' DI LEGGE: Vogliamo sapere se il CCPL impone alle aziende di anticipare in busta paga le indennità a carico di INPS e INAIL per eventi diversi da quelli già previsti dalla legge o dal CCNL	La legge impone alle aziende di anticipare ai lavoratori le indennità a carico INPS per Donazione Sangue e Donazione di Midollo Osseo. Il CCNL impone alle aziende di anticipare le indennità a carico INPS per Malattia, Assegni Familiari e Infortunio.	Donazione Sangue = SI Donazione Midollo Osseo = SI ANF (assegni familiari) = SI Malattia = SI Infortunio = SI Maternità obbligatoria??? = NO Maternità facoltativa ??? = NO Permessi ex Allattamento??? = NO
ANTICIPAZIONE DELLE INTEGRAZIONI A CARICO DELLA CASSA EXTRA LEGEM Vogliamo sapere se il CCPL obbliga le aziende ad anticipare in busta paga oltre alle indennità a carico di INPS e di INAIL sopra indicate, anche le eventuali integrazioni a carico della Cassa Extra Legem.	Il CCNL non prevede nulla in questo senso. Indicare SI o NO complessivamente Oppure, se differenziati, evento per evento	NO

AZIE – Dati aggiuntivi imp. agricola

TABELLE SALARIALI

AREA (Indicare per ogni livello 1 o 2 o 3)	LIVELLO (inserire i livelli aggiunti se necessario cambiare i nomi)	OPERAI AGRICOLI					OPERAI FLOROVIVAISTI				
		OTI (mensile)		OTD (oraria/giornaliera)			OTI (mensile)		OTD (oraria/giornaliera)		
		Salario contrattuale	Altro elemento (nome)	Salario contrattuale	Terzo elemento	Altro elemento (nome)	Salario contrattuale	Altro elemento (nome)	Salario contrattuale	Terzo elemento	Altro elemento (nome)
3	COMUNE	1324,30		51,09	15,55		1343,07		51,65	15,72	
2	QUALIFICATO	1450,35		55,57	16,98		1468,70		56,46	17,19	
2	QUALIFICATO S	1538,29		58,84	17,91		1550,85		59,64	18,55	
1	SPECIALIZZATO	1559,50		60,76	18,50		1599,98		61,53	19,05	
1	SPEC. SUPER A	1638,06		62,99	19,17		1694,50		66,15	19,85	
1	SPEC. SUPER B	1684,07		64,76	19,71						

TB0103 – Tabella descrizioni elementi retribuzione
TB0104 – Tabella importi elementi retribuzione

CPL - Personalizzazione

Scheda CPL – Tabelle paghe

TIPOLOGIA

SETTORE	OTI/OTD	Straord. diurno	Lavoro supplem.	Lavoro supplem. 2° fascia	FESTIVO					NOTTURNO				TURNI
					Lavoro festivo	Lavoro festivo notturno	Straord. Festivo	Straord. Festivo notturno	Magg. Festivo	Magg. Festivo notturno	Lavoro Notturno	Magg. Notturno	Straord. Notturno	Suppl. notturno
OPERAI AGRICOLI	OTD	25					40				40	10		10
	OTI	25			35	45	40				40			
OPERAI FLOROVIVAISTI	OTD	29					50				48			
	OTI	29			40	55	50				48			

TB1102 – Tabella dati presenze
VOCI – Gestione voci di calcolo