TS Studio Paghe

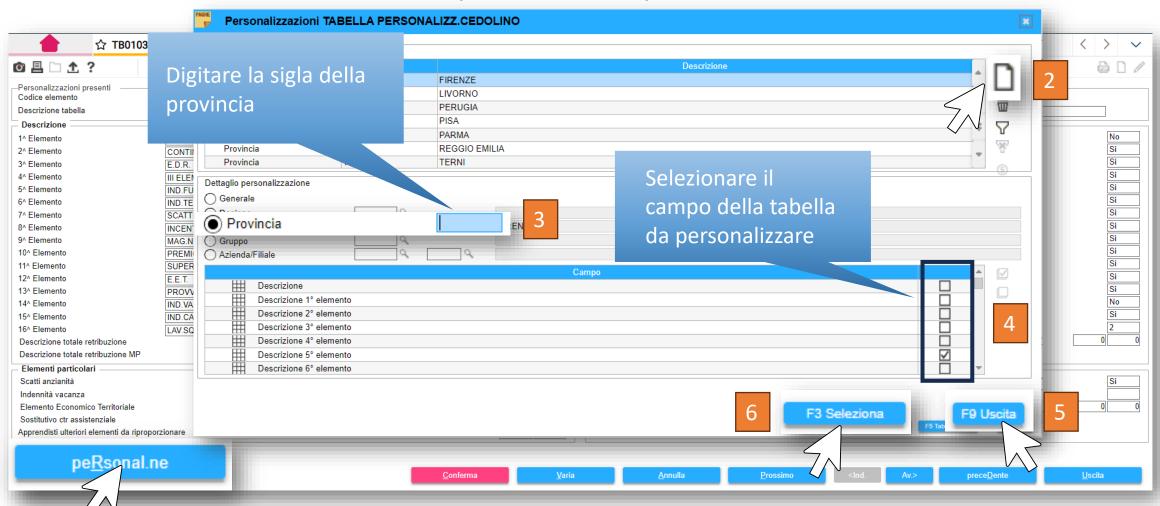
CPL

Schema personalizzazione tabelle

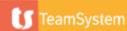


Le personalizzazioni provinciali in base alle specifiche dei CPL vanno effettuate nell' ambiente 'Tabelle'. Le stesse poi verranno automaticamente copiate nei tre ambienti NORD, CENTRO e SUD.

Creazione personalizzazione provinciale



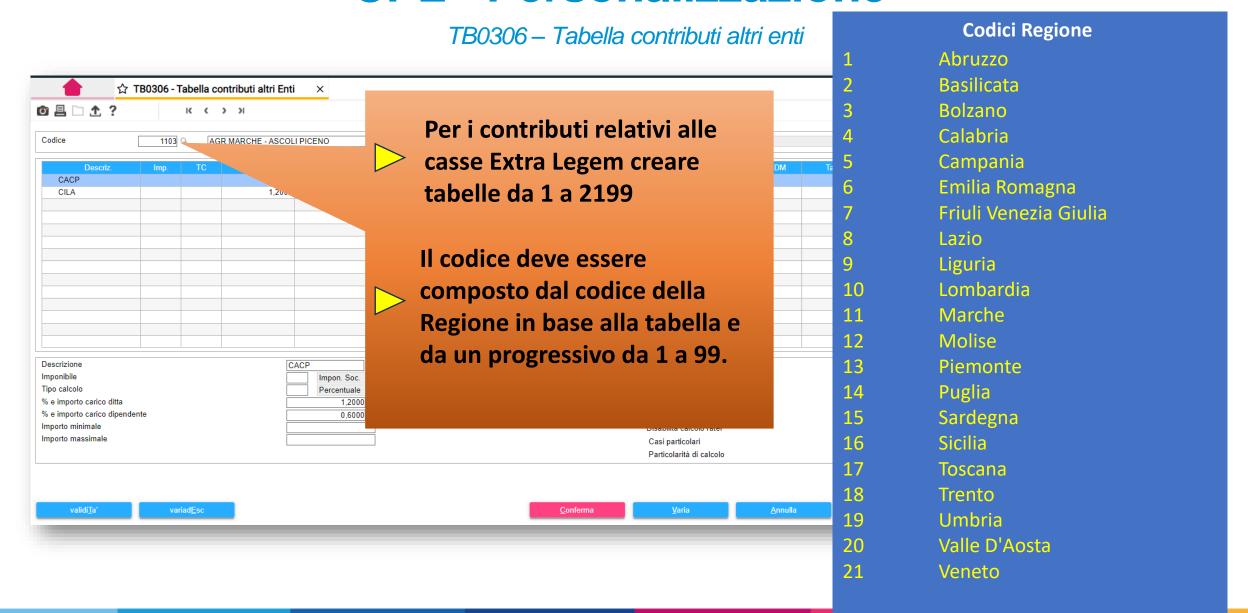
1

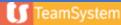


TB0305 – Tabella altri enti

| ☆ TB0305 - Tabella altri Enti × | | | | | | | | | | | | < > ~ |
|---|-----|-------------------------------------|---------------------------|------|----------------------|------------------------------|--|--------|-----|---------------------|-----|----------------|
| © Д □ ↑ ? к < > х | | | | | | | | | | | | |
| Codice | | 51 Q | | | | | | | | | | |
| Descrizione Descrizione per stampa Codice Ente Codice fiscale Ente Calcolo solidarieta' | | EBAT - BENEVEN EBAT - BN 2005 | EBAT - CAS 00000012345 | | -UR | Per le (| casse Ex | xtra | | | | |
| Mesi di versamento | Gen | Feb | ✓ Mar | Apr | | | creare | codici | Set | Ott | Nov | ☑ Dic |
| Conguaglio mensile Conguaglio annuale | | No No | | | | da 1 - ! | 500 | | | | | No |
| Rapporto mesi lavorati Arrotondamento imponibile Contributi deducibili Agevolazione contratti di formazione Escludi contributo importo mese licenziamento Controllo gg forza mese ass./lic. contributo importo | | No No I No | | | | Dovuto per p Rapporta cor | ribuzione nei cedolini eriodo di preavviso ntributo al periodo in ndente in aspettativa | forza | | | | No No No |
| Minimo versamento F24 Mesi di versamento importi minimi | Gen | Feb | Mar | Apr | Mag | Arrotondame | nto versamento F24 | Ago | Set | Ott | Nov | No Dic |
| <u>B</u> onifici pe <u>R</u> sonal.ne | | Птер | <u>C</u> onferma | Apri | wag <u>V</u> aria | _ | <u>Lug</u> | Ago | | prece <u>D</u> ente | | <u>U</u> scita |







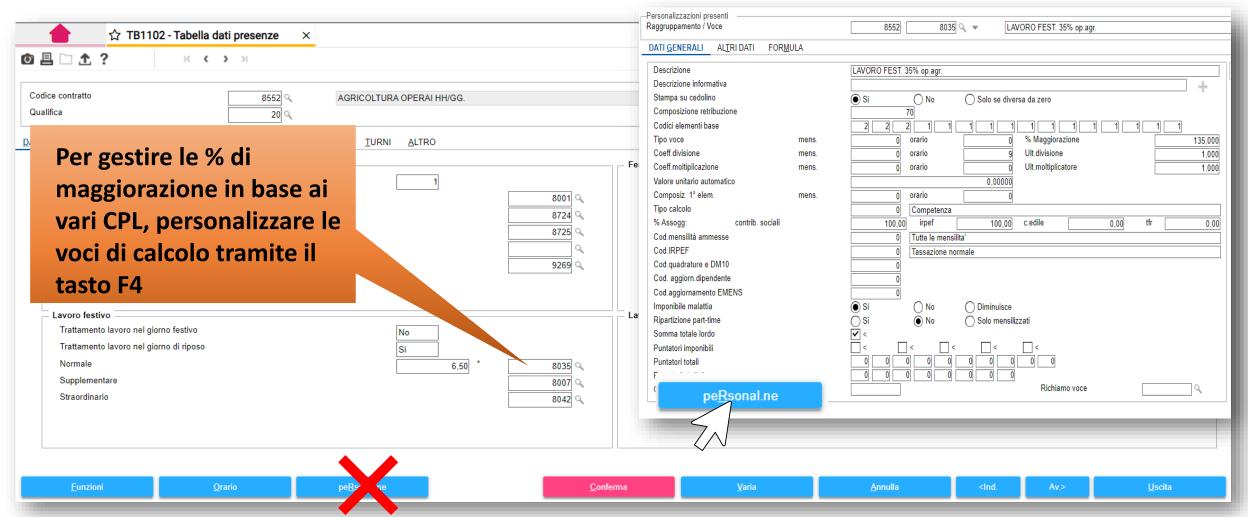
VOCI – Gestione voci di calcolo

| ☆ VOCI - Gestione voci di calc | olo × ☆ Cartella in PAGHE × | < > ~ |
|---|---|-----------|
| © <u>□ ↑</u> ? | | |
| Raggruppamento / Voce | | |
| DATI GENERALI ALTRI DATI FORMULA | | |
| Descrizione Descrizione informativa Stampa su cedolino Composizione retribuzione Codici elementi base Tipo voce mens. Coeff. divisione mens. Coeff. moltiplicazione mens. Valore unitario automatico Composiz. 1° elem. mens. Tipo calcolo % Assogg: contrib. sociali Cod.mensilità ammesse Cod.IRPEF | Solo per voci di calcolo relative a CPL (es: Imponibili casse E.L.) creare codici da 1 a 1000 | |
| Cod.quadrature e DM10 Cod. aggiorn.dipendente Cod.aggiornamento EMENS Imponibile malattia Ripartizione part-time Somma totale lordo Puntatori imponibili Puntatori totali Puntatori statistica Codice totalizzatore | Si No Diminuisce Si No Solo mensilizzati < | |
| | | F9 Uscita |



TB1102 – Tabella dati presenze







Scheda CPL – Tabelle paghe

| CONTRATTO OPERAI AGRICO | LI E FLOROVIVAISTI PROVINCIA DI: | CAGLIARI | | |
|--|--|--|----------|---|
| Stipulato il | 14/04/22 | Scadenza il 31/12/25 | | |
| Referente provinciale | | | | |
| Telefono 070651992 | INT. 4 E-mail | | | |
| Domanda | Cosa prevede il CCNL o la norma generale | Cosa prevede il tuo contratto provinciale? | | |
| Come sono classificati gli operai | Il CCNL prevede la classificazione in 3 aree e 5 livelli: | L'INTEGRATIVO PROVINCIALE P | DEVEDE 2 | |
| agricoli? (indicare se rispetto alle | 1° area, Specializzato super, Specializzato; | AREE E 6 LIVELLI. | TB0103 | Tabella descrizioni elementi retribuzione |
| | 2° area, Qualificato super, Qualificato; | 1° AREA: SPECIALIZZATI SUI | | |
| livelli in più o in meno e se i livelli | 3° area, Comune | SPECIALIZZATI SUPER A – SPECIALI | TB0104 | Tabella importi elementi retribuzione |
| hanno una nomenclatura diversa o | | 2º AREA: QUALIFICATI SUPER – QUA | | |
| collocazione in aree diverse) | Thermondistric hidisabilists della sende del 10 sisses 201 | 3° AREA: COMUNI | | |
| | L'apprendistato è disciplinato dall'accordo del 19 giugno 201 | NO | TB0106 | Tabella retribuzione apprendisti |
| apprendisti? Se SÌ di che tipo? Orario di lavoro | al fine di dare attuazione a quanto previsto dal DL 81/2015 Il CCNL prevede i seguenti orari di lavoro: | IDEM COME NAZIONALE | | |
| Orario di lavoro | orario mensile: 169: orario settimanale: 39 | IDEM COME NAZIONALE | | |
| | orario giornaliero (su sei giorni): 6,50 | | TB0101 | Tabella gruppo contratto |
| | orario giornaliero (su cinque giorni): 7,80 | | | ian and B. alble commence |
| Ferie (solo per OTI) | Il CCNL prevede: | IDEM COME NAZIONALE | | |
| Terre (solo per o 11) | per i dipendenti con 18 anni di età compiuti: 26 gg | DEM COME NAZIONALE | <u> </u> | |
| | per i giovani di età fino a 18 anni: 30 gg | | TB0110 | Tabella suddivisione ratei |
| Permessi ordinari oltre alle ferie e | Il CCNL non prevede permessi ordinari oltre alle ferie, preved | IDEM COME NAZIONALE | | |
| alle ex festività soppresse? | solo permessi straordinari ma non ci interessano. Per le es | | TB0111 | Tabella maturazione ratei |
| | festività soppresse le diverse opzioni vanno fatte tra azienda | | | |
| | dipendente, quindi non riguardano regole strutturali di contratto | | | |
| Scatti di anzianità: | Il CCNL prevede i seguenti valori fissi per livello: | COMUNE: 10,00 - QUALIFICATO | | - 1 II |
| | comune € 8,99; qualificato € 10,33; qualificato S € 10,85 | | TB0108 | Tabella scatti anzianità personali |
| quelli previsti dal CCNL? | specializzato € 11,36; specializzato S € 11,62. | 14,00 – SPECIALIZZATO SUPER: 15,00 | | |
| Cassa Provinciale Extra | Il CCNL prevede l'obbligo di istituire in ogni provincia un | SI: FISLAF – EXTRA LEGEM PROVING | CIALE | |
| | Cassa per integrare le retribuzioni in caso di malattia |) | TDOOG | – Tabella altri Enti |
| nella tua provincia? Se si indicare | infortunio. | | 100303 | - Tabella altif Ellti |
| la sigla | II CCNI | OPERAL A CRICOLLE EL OPONYMATOR | TB0306 | Tabella contributi altri Enti |
| | Il CCNL non prevede l'obbligo per le Casse Extra Legen provinciali (EBAT) di erogare prestazioni anche ai florovivaisti | OPEKAI AGRICOLI E FLOROVIVAISI | 100000 | Tabella continuati altri Enti |
| provinciale (EBAI) eroga prestazioni solo agli operai | | | | |
| agricoli o anche ai florovivaisti? | | | | |
| agricon o anche ai norovivaisti: | | | | |



Scheda CPL – Tabelle paghe

| Domanda | Cosa prevede il CCNL o la norma generale | Cosa prevede il tuo contratto provinciale? | | |
|---------------------------------------|---|--|---------------|--|
| | Di norma le Casse dividono la loro attività in: | CAC: SUL SALARIO CORRISPONDENTE AL LIVEI | LLO, 0,66% DI | |
| | prestazioni di assistenza contrattuale | CUI 0,34% A CARICO DEL LAVORATORE. | | |
| il funzionamento della Cassa? | prestazioni economiche per malattia, ecc. | ASS. EXTRA LEGEM: SUL SALARIO CORRIS | | |
| | Di norma i contributi sono divisi fra azienda e | LIVELLO DI INQUADRAMENTO DELLE | TB0305 - | - Tabella altri Enti |
| | lavoratore e fra CAC e Prest.mal. (nelle tabelle del | | TD0006 | The state of the s |
| | programma Agrinform queste ultime si chiamano | DI LAVORO A LO 0,50% A CARICO DEL LAVORA | 180306 - | - Tabella contributi altri Enti |
| Prestazioni e quella a carico | Extra-legem) | | | |
| dell'azienda per CAC e Prestazioni | Di norma i contributi sono quote fisse giornaliere | FISLAF: A CARICO DEI SOLI DATORI DI LAV | ORO € 51,65 | |
| e come si calcola. | oppure percentuali da calcolare sull'imponibile | ANNUE. | | |
| | previdenziale. | | | |
| MALATTIA (solo per OTI): | La legge prevede che in caso di malattia i lavoratori | NESSUNA INTEGRAZIONE | | |
| | percepiscano dall'INPS un'indennità giornaliera | | | |
| | calcolata sulla retribuzione, così regolata: | | | |
| | primi tre giorni (detti periodo di carenza) nulla. | | | |
| | Dal 4° al 20° giorno di malattia il 50% | | | |
| dal CCNL. | Dal 21° al 180° giorno di malattia il 66,66% | | | |
| Co. vi. | Il CCNL prevede: | | | |
| Se sì: | Per gli operai agricoli una integrazione a carico delle | | | |
| carenza: | Casse (quindi se non c'è, a carico delle aziende) che assicuri al dipendente l'80% dello stipendio (quindi | | TB0901 - | - Tabella malattia |
| | comprese le quote a carico INPS), dal 1° al 180° | | . 2 3 3 3 2 | |
| quanto oltre il 20° e fino al gg ??. | giorno di malattia. | | | |
| quanto offic il 20° e fino al gg ::. | Per gli operai florovivaisti una integrazione alle | | | |
| E se ci sono delle condizioni | indennità di legge a carico delle aziende (se la cassa | | | |
| | non eroga anche per i florovivaisti) del 25% dello | | | |
| della malattia. | stipendio (che si aggiunge quindi alle indennità INPS) | | | |
| | dal 1° al 90° giorno di malattia, se questa dura più di | | | |
| | tre giorni; altrimenti nulla. | | | |
| MATERNITA' obbligatoria (solo | La legge prevede che le lavoratrici in maternità | NESSUNA INTEGRAZIONE | | |
| per OTI): | obbligatoria (due mesi prima del parto e tre mesi | _ | | |
| Vogliamo sapere se il CCPL prevede | dopo) percepiscano un'indennità a carico dell'INPS | | TD0004 | Taballa walattia |
| integrazioni a carico dell'azienda | pari all'80% dello stipendio. Il CCNL non prevede | | 180A0T - | - Tabella malattia |
| non coperte dalla Cassa rispetto alle | nessuna integrazione a carico né delle Casse né delle | | | |
| indennità di legge. | aziende a tale indennità. | | | |



Scheda CPL – Tabelle paghe

| Domanda | Cosa prevede il CCNL o la norma generale | Cosa prevede il tuo contratto provinciale? | | |
|--------------------------------------|---|--|----------|--|
| MATERNITA' facoltativa (solo | La legge prevede che le lavoratrici o i lavoratori in | NESSUNA INTEGRAZIONE | | |
| per OTI): | maternità facoltativa (sei mesi anche discontinui dopo | | | |
| | la maternità obbligatoria) percepiscano un'indennità a | | | |
| | carico dell'INPS pari all'30% dello stipendio. Il | | | |
| | CCNL non prevede nessuna integrazione a carico né | | | |
| | delle Casse né delle aziende a tale indennità. | | | |
| INFORTUNIO (solo per OTI): | La legge prevede che i lavoratori in infortunio | NESSUNA INTEGRAZIONE | | |
| | percepiscano dall'INAIL un'indennità giornaliera | | | |
| | calcolata sulla retribuzione così regolata: | | | |
| non coperte dalla Cassa e di entità | giorno dell'infortunio: nulla perché per legge non fa | | | |
| maggiore rispetto a quelle previste | | | | |
| dal CCNL. | Primi tre giorni (detti periodo di carenza): nulla a | | | |
| | carico INAIL, 60% a carico azienda; | | | |
| Se sì: | dal 4° al 90° giorno di infortunio: 60% | | | |
| | dal 91° giorno fino a guarigione: 75% | | | |
| | Il CCNL prevede: | | | |
| | Per tutti, per i tre giorni di carenza, 60% a carico delle | | | |
| quanto oltre il 90° e fino al gg ??. | aziende o delle Casse se previsto dal loro regolamento | | TB0901 - | Tabella infortunio |
| | Per gli operai agricoli una integrazione a carico delle | | | |
| E se ci sono delle condizioni | Casse (quindi se non c'è, a carico delle aziende) che | | | |
| | assicuri al dipendente l'80% dello stipendio (quindi | | | |
| dell'infortunio. | comprese le quote a carico INAIL), dal 4° al 14° | | | |
| | giorno di infortunio e il 100% dello stipendio dal 15° | | | |
| | giorno e fino a guarigione (max 180gg). | | | |
| | Per gli operai florovivaisti una integrazione a carico | | | |
| | delle aziende (se la cassa non eroga anche per i | | | |
| | florovivaisti) che assicuri al dipendente il 100% dello | | | |
| | stipendio (quindi comprese le quote a carico INAIL), | | | |
| | dal 4° al 180° giorno di infortunio. | | | |
| Cassa Integrazione CISOA | La legge prevede per gli operai agricoli e florovivaisti | NESSUNA INTEGRAZIONE | | |
| | in cassa integrazione salari un'indennità a carico INPS | | | |
| | pari all'80% della retribuzione giornaliera. | | | |
| | Il CCNL prevede nello stesso periodo di CISOA | | | |
| | un'integrazione a carico delle aziende in aggiunta a | | | |
| previste dal CCNL. | quella di legge del 10%. | | | |

TeamSystem

anche le eventuali integrazioni a carico della Cassa Extra Legem.

CPL - Personalizzazione

Scheda CPL – Tabelle paghe

| Domanda | Cosa prevede il CCNL o la norma generale | Cosa prevede il tuo contratto provinciale? | |
|---------------------------------------|--|--|----|
| ANTICIPAZIONE DELLE | La legge impone alle aziende di anticipare ai | Donazione Sangue = SI | ı |
| INDENNITA' DI LEGGE: | lavoratori le indennità a carico INPS per Donazione | Donazione Midollo Osseo = SI | ı |
| Vogliamo sapere se il CCPL impone | Sangue e Donazione di Midollo Osseo. | ANF (assegni familiari) = SI | İ |
| alle aziende di anticipare in busta | Il CCNL impone alle aziende di anticipare le indennità | Malattia = SI | l |
| paga le indennità a carico di INPS e | a carico INPS per Malattia, Assegni Familiari e | Infortunio = SI | İ |
| INAIL per eventi diversi da quelli | Infortunio. | | İ |
| già previsti dalla legge o dal CCNL | | Maternità obbligatoria??? = NO | l |
| | | Maternità facoltativa ??? = NO | l |
| | | Permessi ex Allattamento??? = NO | |
| ANTICIPAZIONE DELLE | Il CCNL non prevede nulla in questo senso. | NO | l |
| INTEGRAZIONI A CARICO | | | l |
| DELLA CASSA EXTRA LEGEM | | | l |
| Vogliamo sapere se il CCPL obbliga | Indicare SI o NO complessivamente | | |
| le aziende ad anticipare in busta | Oppure, se differenziati, evento per evento | AZIE – Da | it |
| paga oltre alle indennità a carico di | | | |
| INPS e di INAIL sopra indicate, | | | Ĺ |

AZIE – Dati aggiuntivi imp. agricola

TABELLE SALARIALI

| AREA | LIVELLO | | OPE | RAI AGRIC | OLI | | | OPERA | I FLOROVT | VAISTI | | |
|----------------------------|---------------------------|--------------|----------------|--------------|----------------|----------------|--|----------------|--------------|----------|----------------|---|
| (Indicare per ogni livello | (inserire i livelli | OTI (n | OTI (mensile) | | (oraria/giorna | iliera) | OTI (mensile) OTD (oraria/giornaliera) | | | | liera) | |
| 1 o 2 o 3) | aggiunti se necessario | Salario | Altro elemento | Salario | Terzo | Altro elemento | Salario | Altro elemento | Salario | Terzo | Altro elemento | |
| | cambiare i nomi) | contrattuale | (nome) | contrattuale | elemento | (nome) | contrattuale | (nome) | contrattuale | elemento | (nome) | |
| 3 | COMUNE | 1324,30 | | 51,09 | 15,55 | | 1343,07 | | 51,65 | 15,72 | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| 2 | QUALIFICATO | 1450,35 | | 55,57 | 16,98 | | 1468,70 | | 56,46 | 17,19 | | |
| | | | | | | | | | | | | |
| 2 | QUALIFICATO S | 1538,29 | | 58,84 | 17,91 | | 1550,85 | | 59,64 | 1 | | |
| | | | | | | | | | | TI | B0103 – | Tabella descrizioni elementi retribuzione |
| 1 | SPECIALIZZATO | 1559,50 | | 60,76 | 18,50 | | 1599,98 | | 61,53 | 1 | | |
| | | | | | | | | | | T | B0104 – | Tabella importi elementi retribuzione |
| 1 | SPEC. SUPER A | 1638,06 | | 62,99 | 19,17 | | 1694,50 | | 66,15 | 1,00 | | <u>'</u> |
| | | | | | | | | | | | | |
| 1 | SPEC. SUPER B | 1684,07 | | 64,76 | 19,71 | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | |

Scheda CPL – Tabelle paghe

TIPOLOGIA

| | OTI/OTD | | | | | | | T | | FESTIVO | | | | | NO | TURNI | |
|---------------|---------|--------------------|--|---------|-------------------|-------------------------------|---------------------|---------------------------------|------------------|-----------------------------|-----------------|----------|----------------------|--------------------------------|----------|-------|--|
| SETTORE | | Straord. diurno | | cunnlam | Lavoro festivo | Lavoro festivo notturno | Straord. Festivo | Straord. Festivo notturno | Magg. Festivo | Magg Festivo notturno | Lavoi Nottur | | Straord. Notturno | Suppl. notturno | | | |
| OPERAI | OTD | 25 | | | | | 40 | | | | 40 | 10 | | 10 | | | |
| AGRICOLI | OTI | 25 | | | 35 | 45 | 40 | | | | 40 | TB1102 | – Tabel | la dati | presenze | | |
| OPERAI | OTD | 29 | | | | | 50 | | | | 48 | | | | | | |
| FLOROVIVAISTI | OTI | 29 | | | 40 | 55 | 50 | | | | 48 | VOCI – G | estion | <mark>e voci di calcolo</mark> | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | _ | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | |

